

individualmente
y de luchar
colectivamente.

Simone de Beauvoir

el género
si tiene
violencia.

Miguel Lorente

En las
relaciones
sexuales, los
derechos son
fundamentales.



MEMORIA

2024



Red de municipios
de Valladolid:
hombres por
la igualdad

Para ser
feminista
no basta con
ser mujer.

Nawal Saadawi

Los roles
masculinos y femeninos
no están fijados
biológicamente, sino que
son socialmente
construidos.

Judith Butler

Feminista
es cualquiera que
reconozca la igualdad
y la humanidad
plena de mujeres y
hombres.

Gloria Steinem

Las mujeres no
quieren tener
poder sobre
los hombres, sino
sobre si mismas.

Mary Wollstonecraft



2024

ASOCIACIÓN IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA
COLECTIVOS EN DESVENTAJA SOCIAL, ASIES

C.I.F – G47665666

www.igualdad-es.org info@igualdad-es.org





MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2024

ENTIDAD asIes

Asociación IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES DE COLECTIVOS EN DESVENTAJA

Nº Registro nacional: 595987

Memoria explicativa del **décimo quinto año** de funcionamiento de la asociación **ASIES**, en donde se procederá a relatar las actividades desarrolladas y propuestas de futuro. Se explicará la cobertura dada a diferentes actuaciones programadas y nuevas, así como presencias y trabajo en red con otras entidades, todas ellas bajo los fines para los que fue constituida esta asociación que posteriormente se relatan.

Se trabajó con acciones remuneradas cubiertas por diversas entidades a través de sus fondos, así como de la solicitud de subvenciones de distintas entidades y otras marcadas por la voluntariedad de las personas participantes, tanto socias de la entidad como ajenas a esta.

De nuevo hay que remarcar la ilusión y compromiso de las personas participantes, así como su profesionalidad.

La marca diferenciadora de calidad en las actuaciones, así como el desmarcarnos del formato tradicional de asociación, y la apuesta por el trabajo con varones como eje indispensable para abordar una igualdad de género, ha hecho que nuestra asociación vaya cogiendo carisma y tenga un símbolo único diferenciador.

Hombres y mujeres abordando la problemática social en distintas áreas, así mayores, medidas contra la violencia hacia las mujeres, el trabajo sobre las nuevas masculinidades han sido los mayores retos y acciones a trabajar. Así como la orientación laboral para jóvenes.

Esta es una Asociación, paritaria, nacional y enmarcada en el tercer sector económico, como empresa de economía social. Son los marcos de referencia por los que hemos apostados y seguiremos haciéndolo.

Desde la Asociación continuamos siendo partícipes y motor de un cambio, con intención de contribuir con sus fines a mejorar una sociedad, a través del trabajo por conseguir la igualdad entre mujeres y hombres como estrategia transversal en todas las áreas siendo una de ella esta misma tarea.



FINES:

- 1.1-Los fines que se pretenden alcanzar se concretan, en último término en el desarrollo de una sociedad libre e igualitaria donde no exista la menor discriminación basada en el sexo de las personas.
- 1.2-Dar cobertura a un área socioeducativa de colectivos vulnerables y en riesgo de exclusión social, como son personas dependientes, mayores, drogodependientes, reclusas y ex reclusas e inmigrantes.
- 1.3-Evitar la violencia de género a través de la prevención reeducando y acercando valores de igualdad a la población.
- 1.4-Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la sensibilización, concienciación, investigación, estudio y prevención de la discriminación por cuestiones de género, apoyo a la ayuda a la dependencia a fomentar la prevención de la drogadicción, favorecer la reinserción social de penados y penadas, así como favorecer un clima integrador en personas inmigrantes.
- 1.5- Dar a conocer y difundir tales propósitos, mediante actividades de información y formación a la colectividad ciudadana, a través de cualquier medio y método lícito de difusión pública.
- 1.6-Igualmente promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, educación y coeducación en materia de igualdad entre los sexos. Potenciar la formación de formadoras/es en estas materias y en cuestiones de género.
- 1.7-La investigación, el análisis, el enriquecimiento de la cultura feminista, la petición o la exigencia de medidas concretas a las instancias que correspondan, así como la negociación o la presión para ello, y la creación de opinión pública favorable a la cultura feminista, formarán parte de la actuación permanente de la Asociación.
- 1.8- Colaboración con instituciones para erradicar la violencia de género.
- 1.9-Cooperar con instituciones para la reinserción social de mujeres y hombres que han delinquido, a través de programas de apoyo socioeducativo. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho.
- 1.10-Promocionar la autonomía personal y apoyar social y emocionalmente a las personas en situación de dependencia. Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, de ayuda a la dependencia. Potenciar la formación de cuidadoras/es en estas materias.
- 1.11-Orientar social y laboralmente a la búsqueda de empleo como método de reinserción social para colectivos más vulnerables.
- 1.12-Fomentar las actividades en favor de la paz, la igualdad, la solidaridad y la cooperación entre las personas, pueblos y países, sin discriminación por razón de género, raza, nacionalidad, o cualquier otra circunstancia o condición personal o social.
- 1.13-Promover la Cooperación para el Desarrollo, a nivel nacional e internacional.



1.14-Incentivar el voluntariado social.

Tales aspiraciones suponen una sucesión de transformaciones y cambios inmediatos, a medio y largo plazo que se lograrán mediante muy diversas actividades de la propia Asociación y de la confluencia con otros grupos sociales democráticos y progresistas manteniendo en todo momento una transversalidad de género.

2. Para el cumplimiento de estos fines se realizarán las siguientes actividades:

- a) Campañas de sensibilización sobre la prevención y erradicación de la discriminación por razón de género.
- b) Jornadas, encuentros, charlas, debates, seminarios, talleres y cursos de formación en materia de igualdad de derechos y de oportunidades, de no discriminación por razón de sexo y de prevención y erradicación de la violencia sexista y de cualquier otro tipo.
- c) Formación para la prevención de la drogadicción, campañas talleres y seminarios, especial interés con jóvenes.
- d) Información, apoyo sociolaboral, asesoramiento y asistencia a las víctimas de la sociedad machista y patriarcal.
- e) Investigaciones, estudios, cursos de formación, participación en la coeducación, publicaciones para la eliminación de todas las formas de discriminación por razón de sexo.
- f) Desarrollar programas y colaborar con instituciones para erradicar la violencia de género.
- g) Desarrollar programas y trabajar para la ayuda a la prevención de todas las dependencias, especial mención a la drogadicción.
- h) Desarrollar programas y trabajar para la promoción de la autonomía personal y apoyo social y emocional a mayores.
- i) Formación, y apoyo a cuidadores en materias relacionadas con la Ley de Autonomía Personal.
- j) Realizar programas de apoyo socioeducativo con instituciones para la reinserción social de personas que han delinquido. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho y drogodependientes.
- k) Realizar programas de apoyo socioeducativo para la prevención de la violencia entre iguales, la violencia de género y las drogodependencias.
- l) Realizar acciones que fomenten el apoyo a colectivos de personas inmigrantes, tanto a nivel formativo como sociolaboral.
- m) Orientación sociolaboral para la búsqueda de empleo de colectivos especialmente vulnerables que les inserte en el mercado de trabajo.
- n) Formación para la inserción laboral de colectivos especialmente vulnerables.

Para el desarrollo de las actividades mencionadas y otras que persigan los mismos fines, la Asociación podrá coordinarse con otras asociaciones de carácter local, autonómico, nacional o internacional, o federarse cuando así lo acuerden los órganos competentes. Así mismo podrá requerir la colaboración personal de profesionales para la realización de los objetivos de la Asociación.



La actividad de la Asociación no está restringida a beneficiar a las personas asociadas sino abierta a cualquier otra/o posible beneficiaria/o que reúna las condiciones y caracteres exigidos por la índole de los propios fines de la Asociación.

Los márgenes de trabajo impuesto en esta singladura, flexible en un futuro, marcan un presente y así hemos dado cobertura a las siguientes áreas de trabajo:

AREAS:

- IGUALDAD
- PERSONAS MAYORES
- DESARROLLO Y COOPERACIÓN
- EDUCACIÓN
- SALUD
- EMPLEO
- JUVENTUD
- VOLUNTARIADO

ACTIVIDADES

- A) De carácter voluntario
- B) Con colaboradores profesionales

Las líneas más sobresalientes que hemos trabajado este año 2024 han sido:

**COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

Actividad 1

- ***Promoción de la Igualdad y prevención de la violencia de género: Proyecto de información, formación y sensibilización en las universidades e institutos de Castilla y León para prevenir la violencia de género y fomentar la igualdad entre mujeres y hombres.***

TITULO: IGUALES SI, PERO CONTANDO CON LOS CHICOS: LA NUEVA MASCULINIDAD CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA



Personas destinatarias:

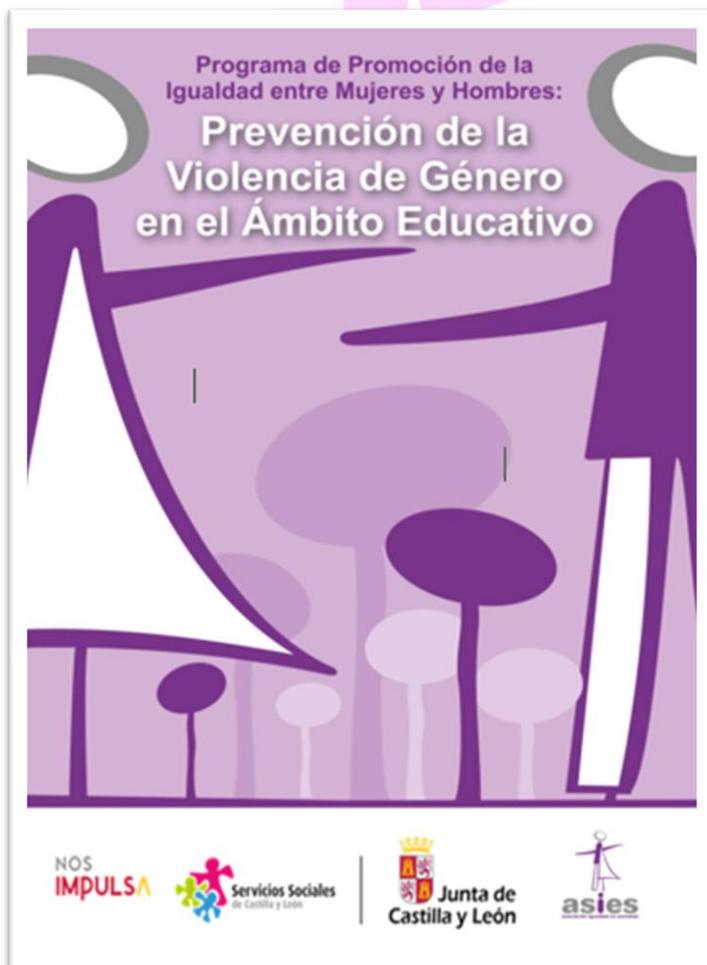
Jóvenes estudiantes de las diversas Universidades e Institutos de Castilla y León, en edades de 16 años a 25 años de media.

Objetivo General

Trabajar diversas líneas estratégicas para construir nuevas masculinidades más libres, ricas y alejadas del rol de dominio y control sobre la base de unos talleres didácticos.

Objetivo 1: Reflexionar sobre el papel de los futuros profesionales de distintas ramas del conocimiento: educación, comunicación, judicatura, salud, etc... en la prevención de la violencia de género y la promoción de la igualdad.

Objetivo 2: formar en valores de igualdad y equidad que contribuyan a la prevención de la violencia de género entre los más jóvenes, trabajando el concepto de hombre igualitario.



UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA:

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante María Inmaculada Sánchez Barrios se programaron diversas jornadas en formato presencial y on-line abarcando todo el distrito universitario que abarca la USAL:

- Campus de Zamora
- Campus de Salamanca
- Campus de Ávila

Las facultades que más alumnado aportaron a la jornada fueron Facultad de Educación, Psicología, Educación Social, Derecho y Economía.

Se expide un certificado de asistencia a todas aquellas personas que lo solicitan.

Se anunció y publicitó en la web de la USAL y la acogida fue fantástica, quedando algunas personas fuera del aforo que permitía la plataforma on-line zoom.

ZAMORA

Destacar el cambio drástico respecto otros años, gran afluencia, y profesorado y decano muy involucrados. Alumnado de la Facultad de Educación mayoritariamente, y lo abrieron a la ciudadanía



ÁVILA

Afluencia de varios cursos con gran implicación de la directora de la Escuela de Turismo que recoge varias enseñanzas, entre ellas educación.



SALAMANCA:

La jornada se planteó en un recinto histórico, Edificio Fonseca. Contamos con el vicerrector y la directa de la unidad de igualdad que apoya la actividad cada año y ofrece un certificado a las personas asistentes.

Hubo gente de masters, de derecho, educación, psicología, y público de la calle que nos comentó que era el segundo año que asistían.



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

En colaboración con la unidad de igualdad se programaron diversas jornadas en formato presencial la mayoría y on-line, abarcando todos los campus de la UVA.

Se trabajó en todo el distrito universitario que abarca la UVA

- Campus de Segovia
- Campus de Palencia
- Campus de Valladolid
- Campus de Soria

VALLADOLID

Valladolid es el campus diferenciador donde en Educación, Educación Social, Trabajo Social y Derecho, se demandan las charlas para todos los grupos de un mismo curso. Así todos los grupos de primero tuvieron la charla, generando varios talleres.

Se anunció y publicitó en la web de la UVA, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.

Acudió también profesorado y nos agradecieron la charla como elemento que aporta otra visión desde el formato asociativo y realista.

En este campus se realizaron dos talleres.



SORIA

Se realizan los talleres en la Facultad de Educación de la mano de la persona de contacto con la que llevamos años trabajando.



SEGOVIA

De manera presencial se trabajó con un grupo de alumnado de publicidad y medios de comunicación, muy numeroso.

Se contó con el apoyo directo de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Valladolid y la dirección y el decanato de Segovia.



PALENCIA

Palencia abre sus puertas a ASIES, con el apoyo del profesorado y decano, Iván Sambade.

La población estudiantil recogió propuestas y apuntaron cantidad de información, valoraron muy bien el taller y la profesora del curso nos convocó para futuras ponencias. Estuvimos en Primero de Educación Infantil.



UNIVERSIDAD DE LEÓN

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante Adelina Rodríguez Pacios, se programó una jornada que tuvo lugar de manera presencial y se trabajó con alumnado de educación.

Se anunció y publicitó en la web de la ULE, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.



MIRANDA DE EBRO- BURGOS institutos

En colaboración con el Ayuntamiento de Miranda de Ebro, que realizó un trabajo de organización, consistente en contactar con los institutos de la población, al final se desarrolló en el IES concertado Colegio Sagrada Familia 4º ESO



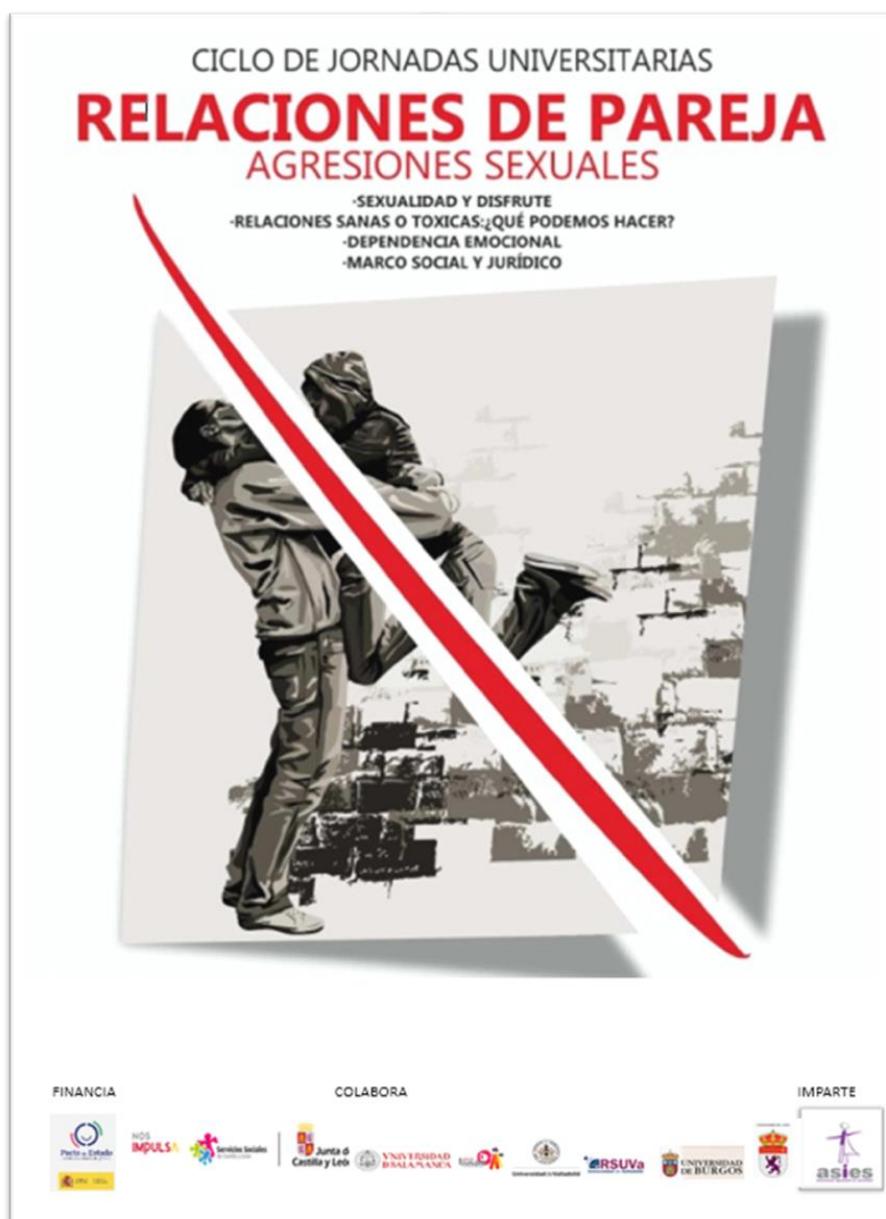
2024	formación PRESENCIAL			
	grupos	mujeres	hombres	TOTALES
Universidad de Valladolid (Palencia, Soria, Valladolid, Segovia)				
Campus de Palencia	1	70	36	106
Campus de Soria	1	36	26	62
Campus de Valladolid	2	60	20	80
Campus de Segovia	1	58	23	81
Universidad de Salamanca (Salamanca, Zamora, Ávila)				
Salamanca	1	25	17	42
Ávila	1	26	17	43
Zamora	1	65	34	99
Universidad de León	1	33	14	47
IES Miranda de Ebro	1	25	20	45
TOTALES	10	398	207	605

COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Actividad 2

- **Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género: proyecto de información, formación y sensibilización destinado a prevenir las agresiones sexuales, con jóvenes y adolescentes, en el ámbito educativo de Castilla y León. Línea programática 3:**

TITULO: *RELACIONES SALUDABLES: Me interesa, te interesa*



Introducción

Entendiendo que la juventud prioritariamente, así como el resto de la ciudadanía, necesitan pautas de comportamiento, información, formación y asesoramiento tanto en la parte emocional, como en la social, dando forma también a nuevos modelos de masculinidades, que sean aceptados, entendidos y demandados por toda la población. Se desarrolló este proyecto focalizándolo en el colectivo de jóvenes universitarios como entorno más sensible y en donde debe conocerse y crearse una conciencia de igualdad.

Los objetivos que se han conseguido son los propuestos en el proyecto inicial.

Objetivos:

Objetivo 1: prevenir comportamientos generadores de agresiones sexuales y dotar de herramientas y estrategias a las mujeres para detectarlo y no permitirlo, mejorando su autonomía personal a través de la formación en igualdad desde una óptica psicosocial y jurídica.

Objetivo 2: Reflexionar sobre el papel de los futuros profesionales de distintas ramas del conocimiento, educación, comunicación, judicatura, de la salud... en la prevención de la violencia de género y la promoción de la igualdad.

Objetivo 3: formar en valores de igualdad y equidad que contribuyan a la prevención de la violencia de género entre los más jóvenes.

Los datos obtenidos han sido buenos y la aceptación de las jornadas siguen siendo altamente valoradas y se pondera su necesidad y continuidad.

Resumen por UNIVERSIDADES, CAMPUS POR PROVINCIAS

Distribución de totales sumando asistencia presencial y on-line

FORMACIÓN PRESENCIAL - 2024	grupos	mujeres	hombres	TOTALES
Universidad de Valladolid	5			
Campus de Palencia	1	74	24	98
Campus de Soria	1	24	29	53
Campus de Valladolid	2	69	18	87
Campus de Segovia	1	52	17	69
Universidad de Salamanca	3			
Salamanca	1	60	35	95
Ávila	1	36	9	45
Zamora	1	53	36	89
Universidad de León	1	16	2	18
IES-MIRANDA DE EBRO de Burgos	1	35	32	67
TOTALES DOCENCIA	10	419	202	621

GALERIA FOTOGRÁFICA

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA

Campus de Salamanca



Campus de Zamora



Campus de Ávila



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

Campus de Soria:



Campus de Valladolid:

Campus de Segovia:



Campus de Palencia



UNIVERSIDAD DE LEÓN



BURGOS - IES DE MIRANDA DE EBRO



COLABORACIÓN CON AYUNTAMIENTO VALLADOLID

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: ¡Igualdad, contando con los chicos: La nueva masculinidad contra la violencia machista!!

Convenio de colaboración, durante 4 años seguidos, con el Ayuntamiento de Valladolid para realizar acciones de sensibilización y talleres socioformativos en Institutos de Valladolid realizados de manera presencial y on-line dirigidos a alumnado de tercero y cuarto de la ESO, FP de diversas ramas, 1º de Bachillerato con una horquilla de edad variable desde los 13 a los 20 años.

OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD:

Sensibilizar y formar acerca de la violencia por razón de género y otras discriminaciones en la adolescencia, trabajando la prevención desde diversas líneas estratégicas para construir *nuevas masculinidades* alejadas del rol de dominio y control, base de la violencia machista, y así favorecer el empoderamiento de las mujeres.

Temática abordada

-Dependencia emocional en las relaciones de pareja:

-Igualdad, conceptos básicos y su relación con la temática conjunta

-Otras masculinidades:

PARA CEIP

- 1. Corresponsabilidad
- 2. Roles y estereotipos
- 3. Juegos y juguetes
- 4. Masculinidades igualitarias
- 5. Educación sexual: el consentimiento, el respeto, distintas identidades

Cartelería



BENEFICIARIOS DEL SERVICIO

Cursos: 3º y 4º primaria, segundo, tercero y cuarto de la ESO, FP. Grupos abiertos con varios cursos.

Estuvimos con 696 jóvenes de los cuales un 54,17% eran varones Y 45,83%

IES-2024	Cursos
La Merced	FP BÁSICA / SUPERIOR
Vega del Prado	2º 3º ESO
Ribera de Castilla	2º Bach y 4º ESO
Ramón y Cajal	FP BÁSICA
Gregorio Fernández	FP BÁSICA
Río Duero	FP BÁSICA / 3º ESO

MEMORIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PROYECTO SUBVENCIONADO POR EL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

Sector o área: Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y prevención de la violencia de género

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:

¡¡GIRANDO EL RUMBO: La masculinidad y el feminismo contra la violencia machista!!



Objetivo general

Sensibilizar y formar a la población en general y a mayores en particular, a través de conferencias, talleres, charlas informativas y campañas publicitarias, en la prevención de la violencia machista y el absoluto rechazo a ésta, trabajando el concepto de masculinidades sensible al maltrato a las mujeres y fomentar la implicación de los hombres mediante actuaciones específicas.

Actividades llevadas a cabo

La actividad 1: talleres y grupo de discusión.

Estos talleres tuvieron tres docentes especializados con tres temáticas separadas, y cada una fue desarrollada por una persona. Hablamos del “maltrato a personas mayores” y se enfocó en maltrato financiero, en un maltrato social, y en un enfoque respecto a la salud.

Abordados por un gestor financiero, una trabajadora social y gerocultor, y por una nutricionista.

Los talleres fueron muy bien acogidos, aunque en principio es muy complicado invitarles a entrar, necesitan una motivación o invitación. El más aplaudido fue el taller de salud.

Respecto al grupo de discusión sobre la prostitución, se desarrolló junto con la biblioteca Reina Sofía de la UVA, que cedieron espacio e infraestructura, así como con la colaboración de RESETEA, entidad que está desarrollando un estudio sobre cómo afecta a los hombres y sus opiniones al respecto.

INFORMACIÓN IMPORTANTE:
 ¿Qué es el maltrato financiero? ¿lo estaré sufriendo y no me entero?
 ¿soy capaz de distinguir que me están maltratando por ser mayor?
 Tener relaciones de pareja y de familia sanas, que me hagan feliz, ¿caso es imposible de conseguir?
TE GENERAMOS DUDAS Y APORTAMOS RESPUESTAS.

Plazas limitadas, inscripción en portería

Maltrato a personas mayores

- MALTRATO CON TU DINERO
- MALTRATO CON TU SALUD
- MALTRATO EN LA FAMILIA Y EN LA PAREJA

PONENTES
RICARDO CARPINTERO, Gestor financiero, entidad bancaria de Valladolid.
NEREA MARTÍNEZ – trabajadora Social y Gerocultora
ANA M^a SANCHO – Nutricionista y dietista

Logos: asies, IJU LDAD, Ayuntamiento de Valladolid



RED DE CENTROS DE VIDA ACTIVA VALLADOLID

TALLER:
EL CICLO DE LA VIDA SALUDABLE
 ALIMENTA NUESTRO BIENESTAR FÍSICO Y MENTAL

JUEVES 14 DE NOVIEMBRE 2024 A LAS 12H
 EN LA SALA CONFERENCIAS DEL CENTRO DE VIDA ACTIVA PUENTE COLGANTE,
 CALLE PUENTE COLGANTE, 42

VIERNES 15 DE NOVIEMBRE 2024 A LAS 12H
 EN LA SALA DE CONFERENCIAS DEL CENTRO DE VIDA ACTIVA DE RONDILLA,
 CALLE TORQUEMADA, 52

IMPARTIDO POR ANA MARÍA SANCHO PÉREZ
 GRADUADA EN NUTRICIÓN Y DIETÉTICA POR LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID, COLEGIADA.

ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO.

Logos: asies, Ayuntamiento de Valladolid

GRUPO DE DISCUSIÓN TITULADO: “DESENCADENANTES DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO”

Hablemos de Prostitución y Trata

Grupo de discusión, ASIES Valladolid.

Apúntate si estás interesado en debatir sobre:

Temas:

- DESINCENTIVAR LA DEMANDA Y CONSUMO DE LA PROSTITUCIÓN
- TRATA CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL
- MASCULINIDAD HEGEMÓNICA

Cuándo y donde:

- FECHA: 29/02/2024
- LUGAR: Biblioteca universitaria reina sofía. Valladolid. Castilla y León.
- HORARIO: 18:00-20:00

resetea@trabe.org.es @resetealtrata

TEMAS A DEBATE:

En el marco del Proyecto RESETEA: Generando conocimientos compartidos y respuestas participativas para prevenir la Trata de seres humanos con fines de explotación sexual, mediante la desincentivación del consumo de prostitución y construyendo el nuevo paradigma de masculinidad. Con especial interés en el estudio de la demanda. Los temas son:

- Analizar la demanda y consumo de la prostitución.
- Relación entre prostitución y trata con fines de explotación sexual.
- Puntos claves de como desincentivar ese consumo y demanda de prostitución.
- Cómo realizar la deconstrucción de la masculinidad hegemónica/tradicional.
- Relación entre el consumo de pornografía, violencia sexual y el consumo de la prostitución.
- Barreras en la prevención de la trata con fines de explotación sexual y desincentivación de la demanda de prostitución.



La actividad 2 la conforma una campaña que se desarrolla a través de los centros de mayores, dotándoles de un cartel para que lo expongan en los centros y generar una sensibilización hacia el maltrato a mayores, con un diseño atractivo e impactante. Esta campaña se envió a principios de noviembre y desde el correo de CVA, se trasladó a todos los centros de mayores de Valladolid.



Tuvimos un grupo aproximado de 150 personas más de la mitad fueron mujeres.

En el grupo con RESETEA fueron el 100% hombres

La campaña publicitaria entendemos que llegaría a más de 500 personas, de los centros de vida activa se llevó a cabo en el 25 de noviembre.

	Actividades	Mayores + 65 AÑOS	Fechas
ACTIVIDAD 1	<u>GRUPO DISCUSIÓN 1</u> PROSTITUCIÓN	70%	FEBRERO/24
	<u>TALLER 2</u> CVA PUENTE COLGANTE	100%	NOV/24
	<u>TALLER 3:</u> CVA RONDILLA	100%	NOV/24
	<u>TALLER 4 – CVA PARQUESOL</u>	100%	NOV/24
	<u>TALLER 5 – CEAS LA VICTORIA</u>	2%	NOV/24

COLABORACIÓN CON DIPUTACIÓN VALLADOLID

Red de municipios contra la violencia de género



El día 6 de diciembre de 1970, ocurrió un suceso que conmovió a todo un país. En Carabá, fueron asesinados 17 chicos por el hecho de curar una curandera destinada a hombres. En 1980, un grupo de hombres canadienses, asumiendo la responsabilidad de hacer que esto nunca más volviera a suceder iniciaron la primera campaña del lazo blanco.

Desde entonces, y a día de hoy en cincuenta y cinco países de todo el mundo se desarrolla esta campaña, y cada año se celebra el día del lazo blanco y se recuerdan aquellos trágicos hechos.

La campaña del lazo blanco es la iniciativa más importante del mundo para reunir a los hombres en torno al objetivo de acabar con la violencia de los hombres hacia las mujeres. Un 10 de octubre de hace 17 años se celebró en Sevilla la primera "Manifestación de Hombres Contra la Violencia Machista", donde se invitó a que fueran los hombres quienes se posicionaran en contra de las agresiones machistas, ya que se trata de "un problema de hombres que sufren las mujeres".

50 municipios de Valladolid se unen un año más en un círculo de hombres, al que se pueden sumar mujeres, el mismo día y hora, bajo la firme presencia de que no pueden permanecer impasibles ante los sucesos continuados de crímenes y agresiones machistas.

VIERNES, 18 DE OCTUBRE DE 2024

- ACTO INSTITUCIONAL DE LA RED • **11:00 h.**
Salón de plenas Ayto. de Huelva del Carmen, plaza Mayor, con salida y parada a la Catedral de San Antón.
- LECTURA DEL MANIFIESTO... (en los municipios que se inscriban a la Red de Hombres Hombres por la igualdad)
- CONCENTRACIÓN VECINAL CÍRCULOS DE HOMBRES • **20:00 h.**
En la plaza de los pueblos ...
¡¡ ACUDE !!

Red de municipios de Valladolid: hombres por la igualdad



Asamblea general



Durante todo el año el equipo de ASIES trabajó para que la “Red de Municipios” se consolidase y se pudieran unir más municipios a con el fin de trabajar en red contra la violencia machista, con un objetivo principal, involucrar a los hombres en esta responsabilidad, asesorando, formando e informando y creando una sensibilidad especial que ayude a fomentar y a crear espacios de convivencia igualitarios.

Para ello se plantea un proyecto que nació en 2017 comenzando con una idea vinculada a una actividad “círculos de hombres” que reúne a hombres principalmente y a mujeres, en un acto centrado en el día 21 de octubre, en torno a un gran lazo blanco y unas velas rodeándolo como símbolo de posicionamiento masculino contra la violencia a las mujeres.

Junto a esta actividad central se trabaja todo un entramado de actividades, a lo largo del año que van dando forma a un proyecto más ambicioso, el de sensibilizar, formar e involucrar de manera proactiva a los varones, dado que viene siendo harto dificultoso hacerles partícipes de actividades que se vinculen al movimiento feminista y al trabajo por la igualdad, así como otras acciones acordes a la prevención de la violencia machista y en pro de la igualdad real.

La Red se va conformando gracias a un compromiso de las partes. Por una parte, la Diputación de Valladolid, junto con ASIES, como partes organizativas y cooperantes y por otra los municipios.

La "Red de municipios de Valladolid: hombres por la igualdad", de la que forman parte un total de 55 ayuntamientos ha presentado en el Ayuntamiento de Valladolid el programa de actividades en torno a la fecha del Día Mundial de los Hombres contra la Violencia de Género, que se conmemora el 21 de octubre.

Para conmemorar el Día de los Hombres contra la violencia de género el jueves 18 de octubre tuvo lugar el Acto Institucional de la Red de Municipios, que se celebró en el municipio de Medina del Campo, que ostenta la presidencia de la Red.



En el Acto tuvo lugar la lectura del manifiesto, redactado por el profesor Iván Sambade y lo leyó David Muriel Alonso.

A continuación, se entregaron los distintivos (una peana de metacrilato con el logo de la Red) y se realizó la firma en un libro del compromiso de los nuevos Ayuntamientos que se unen a la Red La Zarza y Pozaldez



Amenizó el acto el músico Arturo Cerrato, al saxofón. Por último, finalizó este evento del día 18 con una visita guiada a la colegiata de Medina del Campo,

Por octavo año consecutivo, municipios de la provincia de Valladolid, 55 en este 2024, se unen en Red para decir alto y claro que los hombres de esta provincia se posicionan en CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, en todas sus formas.

Porque no podemos bajar la guardia, porque hay que aislar a los machistas y maltratadores, porque la mayoría de los hombres no admiten las relaciones con las mujeres desde un formato de soberbia, misoginia en donde se las excluye y menosprecia, porque estas razones deben visualizarse, porque tenemos el deber de enseñar a la juventud que las relaciones de pareja no se basan en el dominio y en la sumisión, porque la equidad de género consiste en relacionarnos mirándonos a los ojos, sin miedo.

QR, MANIFIESTO del año 2024

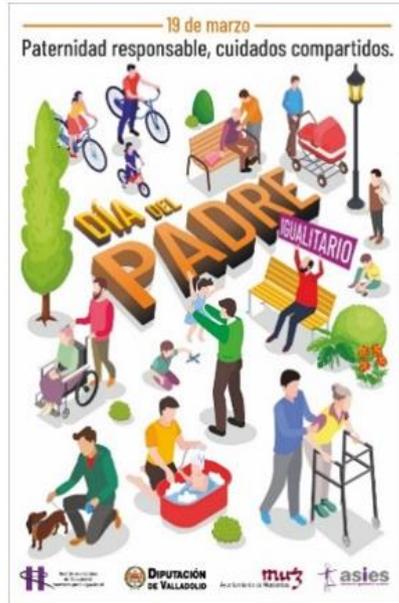






Otras campañas de la Red son

1. Paternidad responsable, el día 19 de marzo
2. Fiestas libres de agresiones sexistas
3. Campaña regala un juguete no sexista
4. Concurso de fotografía



OTRAS ACTIVIDADES

GRUPO LINCE:

Formación sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo



Grupo Lince, perteneciente a Fundación Personas, nos encarga la formación para toda la plantilla dentro del desarrollo de su Plan de Igualdad, sobre todo trabajar sobre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Tarea que recorre el año 2022, el 2023 y 2024

Se trabaja con grupos de unas 8 personas durante 2h.

La empresa TECHNOFORM

Nos contrata para dar una formación en igualdad a sus trabajadores/as.

Nos hicimos entidad colaboradora de FUNDAE

Ayuntamiento de Laguna de Duero.

Nos contratan para realizar un primer programa en febrero denominado “Semillas de igualdad” y otro segundo en noviembre, denominado “tú también cuentas” trabajando en IES Y CEIP de la localidad. Un ambicioso programa que hace mucha falta y es muy bien acogido. Contamos con un nutrido grupo de profesionales que lo desarrollan.

PROGRAMA:

"SEMILLAS DE IGUALDAD"

CENTROS EDUCATIVOS DE LAGUNA DE DUERO.

IES Y CEIP DE FEBRERO A JUNIO 2024

Diversos talleres según la edad

1. -Taller "Corresponsabilidad familiar: súpate al carro de la igualdad": dirigido a alumnado de 3º y 4º de primaria.
2. -Taller "Game Over al Sexismo": dirigido al alumnado de 5º de primaria.
3. -Taller "Mejor, conecta2": dirigido a alumnado de 1º ESO.
4. -Taller "Súpate al reto: Stop Bullying de género": dirigido a alumnado de 2º ESO.
5. -Taller "Nuevas masculinidades e igualdad": dirigido a 3º ESO y grupos de Diversificación.
6. -Taller "Si me quieres, quíereme libre": dirigido a 4º ESO y grupos de Diversificación.

ARRANCAMOS!



PROGRAMA FORMATIVO PARA LOS IES DE LAGUNA DE DUERO- VALLADOLID

IES LAS SALINAS --- IES MARIA MOLINER
OCTUBRE Y NOVIEMBRE 2024

Tú



También

Cuentas

Colaboran: ... Organizan:



CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

ASIES acudió al Consejo Municipal de las Mujeres a través de nuestro representante Marisa León y Julio de Frutos.



COMISIÓN TERRITORIAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

El pasado noviembre en representación de ASIES acudió nuestro Tesorero Ricardo Carpintero a la Comisión territorial contra la violencia de género.



PRESENCIAS Y ACOMPAÑAMIENTOS

Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo

Un año más ASIES estuvo presente en el Acto institucional organizado por el Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo, Día internacional de la Mujer.

Se apoyó como todos los años a la marcha del 8M que promueve la Coordinadora de mujeres de Valladolid.

Acudimos las **III JORNADAS de PREVENCIÓN Y CONSECUENCIAS DE LAS VIOLENCIAS SEXUALES**. En el campus YUTERA, de Palencia. El 21 de octubre

Actos sobre el 25 de noviembre en el Ayuntamiento de Valladolid.

El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se conmemora anualmente el 25 de noviembre para denunciar la violencia que se ejerce sobre las mujeres en todo el mundo y reclamar políticas en todos los países para su erradicación.

Al acto institucional que se realizó el día 25 de noviembre, a las 12:00 en el Salón de Recepciones de la Casa Consistorial acudiendo varios representantes de ASIES.

AGRADECIMIENTOS

A BODEGAS MAURO S.A. que un año más nos hace llegar su desinteresada aportación

A todo el voluntariado que apoya a esta asociación.

A las diversas entidades que nos ayudan a que las acciones que planteamos se hagan posible. Ayuntamientos, asociaciones, empresas privadas. etc.

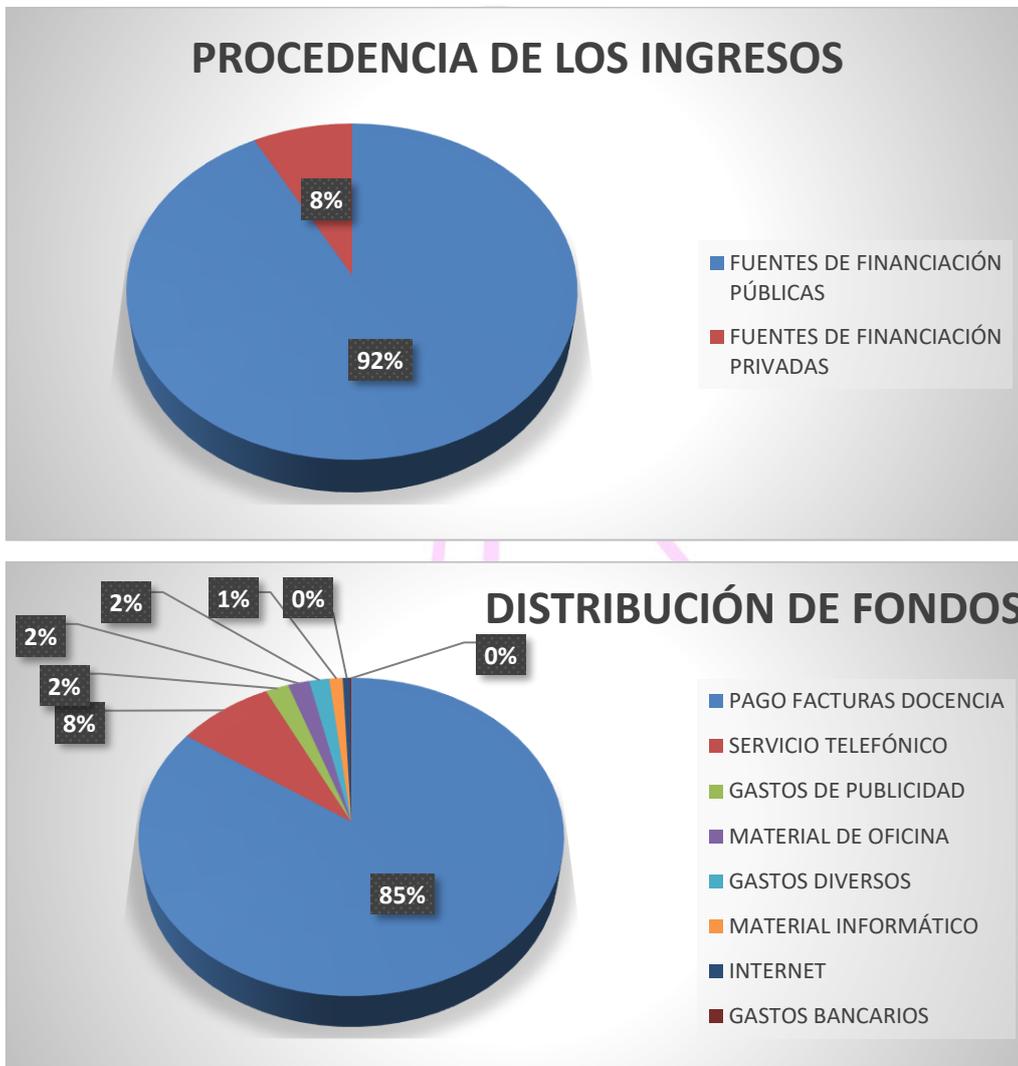
Rendimos cuentas 2024

ASIES: nuestro compromiso con la transparencia

ASIES, conforme al marco legal vigente, *Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*, que exige a las ONG la rendición de cuentas, presenta anualmente memorias económicas y de actividades. y en consecuencia ha cumplido con las obligaciones impuestas.

Asimismo, para el caso de la gestión de fondos públicos, ASIES presenta informes de seguimiento y finales que son evaluados por la Administración concedente y que pueden ser revisados por la intervención pública correspondiente.

Todos los proyectos subvencionados con dinero público, llevan memoria de ingresos gastos y actividades, visados por el pertinente Organismo.



Se cierra esta memoria a 31 de diciembre de 2024