

individualmente
y de luchar
colectivamente.

Simone de Beauvoir

el género
si tiene
violencia.

Miguel Lorente

El
rela
sexu
dere
funda

MEMORIA



Para ser
feminista
no basta con
ser mujer.

Nawal Saadawi

Los
masculinos
no está
biológicam
son so
const
Judit

2022

Las mujeres no
quieren tener
poder sobre
los hombres, sino
sobre si mismas.

Mary Wollstonecraft

es c
recon
y la humanidad
plena de mujeres y
hombres.

Gloria Steinem



2022

ASOCIACION IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA
COLECTIVOS EN DESVENTAJA SOCIAL, ASIES

C.I.F – G47665666

www.igualdad-es.org info@igualdad-es.org





MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2022

ENTIDAD asIes

Asociación IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES DE COLECTIVOS EN DESVENTAJA

Nº Registro nacional: 595987

Memoria explicativa del duodécimo año de funcionamiento de la asociación **ASIES**, en donde se procederá a relatar las actividades desarrolladas y propuestas de futuro. Se explicará la cobertura dada a diferentes actuaciones programadas y nuevas, así como presencias y trabajo en red con otras entidades, todas ellas bajo los fines para los que fue constituida esta asociación que posteriormente se relatan.

Se trabajó con acciones remuneradas cubiertas por diversas entidades a través de sus fondos, así como de la solicitud de subvenciones de distintas entidades y otras marcadas por la voluntariedad de las personas participantes, tanto socias de la entidad como ajenas a esta.

De nuevo hay que remarcar la ilusión y compromiso de las personas participantes, así como su profesionalidad.

La marca diferenciadora de calidad en las actuaciones, así como el desmarcarnos del formato tradicional de asociación, y la apuesta por el trabajo con varones como eje indispensable para abordar una igualdad de género, ha hecho que nuestra asociación vaya cogiendo carisma y tenga un símbolo único diferenciador.

Hombres y mujeres abordando la problemática social en distintas áreas, así mayores, medidas contra la violencia hacia las mujeres, el trabajo sobre las nuevas masculinidades han sido los mayores retos y acciones a trabajar. Así como la orientación laboral para jóvenes.

Esta es una Asociación, paritaria, nacional y enmarcada en el tercer sector económico, como empresa de economía social. Son los marcos de referencia por los que hemos apostados y seguiremos haciéndolo.

Desde la Asociación continuamos siendo partícipes y motor de un cambio, con intención de contribuir con sus fines a mejorar una sociedad, a través del trabajo por conseguir la igualdad entre mujeres y hombres como estrategia transversal en todas las áreas siendo una de ellas esta misma tarea.

FINES:

- 1.1-Los fines que se pretenden alcanzar se concretan, en último término en el desarrollo de una sociedad libre e igualitaria donde no exista la menor discriminación basada en el sexo de las personas.
- 1.2-Dar cobertura a un área socioeducativa de colectivos vulnerables y en riesgo de exclusión social, como son personas dependientes, mayores, drogodependientes, reclusas y ex reclusas e inmigrantes.
- 1.3-Evitar la violencia de género a través de la prevención reeducando y acercando valores de igualdad a la población.
- 1.4-Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la sensibilización, concienciación, investigación, estudio y prevención de la discriminación por cuestiones de género, apoyo a la ayuda a la dependencia a fomentar la prevención de la drogadicción, favorecer la reinserción social de penados y penadas, así como favorecer un clima integrador en personas inmigrantes.
- 1.5- Dar a conocer y difundir tales propósitos, mediante actividades de información y formación a la colectividad ciudadana, a través de cualquier medio y método lícito de difusión pública.
- 1.6-Igualmente promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, educación y coeducación en materia de igualdad entre los sexos. Potenciar la formación de formadoras/es en estas materias y en cuestiones de género.
- 1.7-La investigación, el análisis, el enriquecimiento de la cultura feminista, la petición o la exigencia de medidas concretas a las instancias que correspondan, así como la negociación o la presión para ello, y la creación de opinión pública favorable a la cultura feminista, formarán parte de la actuación permanente de la Asociación.
- 1.8- Colaboración con instituciones para erradicar la violencia de género.
- 1.9-Cooperar con instituciones para la reinserción social de mujeres y hombres que han delinquido, a través de programas de apoyo socioeducativo. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho.
- 1.10-Promocionar la autonomía personal y apoyar social y emocionalmente a las personas en situación de dependencia. Promover y efectuar cuantas actividades sean precisas para la formación, de ayuda a la dependencia. Potenciar la formación de cuidadoras/es en estas materias.
- 1.11-Orientar social y laboralmente a la búsqueda de empleo como método de reinserción social para colectivos más vulnerables.
- 1.12-Fomentar las actividades en favor de la paz, la igualdad, la solidaridad y la cooperación entre las personas, pueblos y países, sin discriminación por razón de género, raza, nacionalidad, o cualquier otra circunstancia o condición personal o social.
- 1.13-Promover la Cooperación para el Desarrollo, a nivel nacional e internacional.

1.14-Incentivar el voluntariado social.

Tales aspiraciones suponen una sucesión de transformaciones y cambios inmediatos, a medio y largo plazo que se lograrán mediante muy diversas actividades de la propia Asociación y de la confluencia con otros grupos sociales democráticos y progresistas manteniendo en todo momento una transversalidad de género.

2. Para el cumplimiento de estos fines se realizarán las siguientes actividades:

- a) Campañas de sensibilización sobre la prevención y erradicación de la discriminación por razón de género.
- b) Jornadas, encuentros, charlas, debates, seminarios, talleres y cursos de formación en materia de igualdad de derechos y de oportunidades, de no discriminación por razón de sexo y de prevención y erradicación de la violencia sexista y de cualquier otro tipo.
- c) Formación para la prevención de la drogadicción, campañas talleres y seminarios, especial interés con jóvenes.
- d) Información, apoyo sociolaboral, asesoramiento y asistencia a las víctimas de la sociedad machista y patriarcal.
- e) Investigaciones, estudios, cursos de formación, participación en la coeducación, publicaciones para la eliminación de todas las formas de discriminación por razón de sexo.
- f) Desarrollar programas y colaborar con instituciones para erradicar la violencia de género.
- g) Desarrollar programas y trabajar para la ayuda a la prevención de todas las dependencias, especial mención a la drogadicción.
- h) Desarrollar programas y trabajar para la promoción de la autonomía personal y apoyo social y emocional a mayores.
- i) Formación, y apoyo a cuidadores en materias relacionadas con la Ley de Autonomía Personal.
- j) Realizar programas de apoyo socioeducativo con instituciones para la reinserción social de personas que han delinquido. Especial relevancia a programas de prevención de la violencia de género con penados por este hecho y drogodependientes.
- k) Realizar programas de apoyo socioeducativo para la prevención de la violencia entre iguales, la violencia de género y las drogodependencias.
- l) Realizar acciones que fomenten el apoyo a colectivos de personas inmigrantes, tanto a nivel formativo como sociolaboral.
- m) Orientación sociolaboral para la búsqueda de empleo de colectivos especialmente vulnerables que les inserte en el mercado de trabajo.
- n) Formación para la inserción laboral de colectivos especialmente vulnerables.

Para el desarrollo de las actividades mencionadas y otras que persigan los mismos fines, la Asociación podrá coordinarse con otras asociaciones de carácter local, autonómico, nacional o internacional, o federarse cuando así lo acuerden los órganos competentes. Así mismo podrá requerir la colaboración personal de profesionales para la realización de los objetivos de la Asociación.

La actividad de la Asociación no está restringida a beneficiar a las personas asociadas sino abierta a cualquier otra/o posible beneficiaria/o que reúna las condiciones y caracteres exigidos por la índole de los propios fines de la Asociación.

Los márgenes de trabajo impuesto en esta singladura, flexible en un futuro, marcan un presente y así hemos dado cobertura a las siguientes áreas de trabajo:

AREAS:

- IGUALDAD
- PERSONAS MAYORES
- DESARROLLO Y COOPERACIÓN
- EDUCACIÓN
- SALUD
- EMPLEO
- JUVENTUD
- VOLUNTARIADO

ACTIVIDADES

- A) De carácter voluntario
- B) Con colaboradores profesionales

Las líneas más sobresalientes que hemos trabajado este año 2022 han sido:

COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Actividad 1

- ***Promoción de la Igualdad y prevención de la violencia de género: Proyecto de información, formación y sensibilización en las universidades e institutos de Castilla y León para prevenir la violencia de género y fomentar la igualdad entre mujeres y hombres.***

TITULO: IGUALES SI, PERO CONTANDO CON LOS CHICOS: LA NUEVA MASCULINIDAD CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA:

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante María Inmaculada Sánchez Barrios se programaron diversas jornadas en formato presencial y on-line abarcando todo el distrito universitario que abarca la USAL:

- Campus de Zamora
- Campus de Salamanca
- Campus de Ávila

Las facultades que más alumnado aportaron a la jornada fueron Facultad de Educación, Psicología, Educación Social, Derecho y Economía.

Se expide un certificado de asistencia a todas aquellas personas que lo solicitan.

Se anunció y publicitó en la web de la USAL y la acogida fue fantástica, quedando algunas personas fuera del aforo que permitía la plataforma on-line zoom.

ZAMORA



Poca afluencia de público, hay que intentar trabajar esta sede y que se involucre más la universidad.

SALAMANCA

La jornada se planteó en un recinto histórico que se llenó. Contamos con la directa involucración de Inmaculada Sanchez Barrios, jefa de la unidad de igualdad que apoya la actividad cada año y ofrece un certificado a las personas asistentes.



Hubo gente de masters, de derecho, educación, psicología, etc,

ÁVILA

La formación la recibieron desde la plataforma general de la USAL.

UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

En colaboración con la unidad de igualdad se programaron diversas jornadas en formato presencial la mayoría y on-line abarcando todos los campus de la UVA.

Se trabajó en todo el distrito universitario que abarca la UVA

- Campus de Segovia
- Campus de Palencia
- Campus de Valladolid
- Campus de Soria

Las facultades que más alumnado aportaron a la jornada fueron Facultad de Educación, Trabajo Social, Educación Social, Informática.

Se anunció y publicitó en la web de la UVA, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.

En Soria, Segovia y en Valladolid se trabajó también de manera presencial.

VALLADOLID

Valladolid es el campus diferenciador junto con Soria, donde en Educación y trabajo Social, se demandan las charlas para todos los grupos de un mismo curso. Así todos los grupos de primero tuvieron la charla, generando hasta 3 talleres.

La asistencia fue elevada, el alumnado era de primero y siendo septiembre su momento se percibió un grupo de jóvenes recién incorporados con ganas de vivir la experiencia universitaria, dinámicos.



Acudió también profesorado y nos agradecieron la charla como elemento que aporta otra visión desde el formato asociativo y realista.

SORIA

La facultad de educación este año crea por segunda vez el Congreso Internacional de Genero y Educacion, y ASIES, es invitada que estar presente para desarrollar una de las ponencias en formato taller.

No solo es un orgullo para las personas que desarrollaron los talleres si no para la entidad también, dado que el alcance internacional hace que obtenga un valor extra muy importante.

La temática estaba directamente vinculada al proyecto que trabajamos y así se concretó con la responsable y persona de contacto con la que llevamos años trabajando. Carolina Hammodi

La ponencia trajo a un número importante de alumnado al aula, pero la exposición internacional y en concreto con Latinoamérica fue mucha y difícil de calcular. .

La ponencia trajo a un número importante de alumnado al aula, pero la exposición internacional y en concreto con Latinoamérica fue numerosa y difícil de calcular.



SEGOVIA

De manera presencial se trabajó con un grupo de alumnado de publicidad y medios de comunicación, muy numeroso
Se contó con el apoyo directo de la unidad de igualdad de Valladolid y la dirección y rectorado de Segovia



PALENCIA

Palencia abre sus puertas a ASIES, después de que la unidad de Igualdad con Cesar Vega a la cabeza agilizase los trámites. Se llevaron dos talleres en donde la población estudiantil recogieron propuestas y apuntaron cantidad de información, valoraron muy bien el taller y la profesora del curso nos convocó para futuras ponencias. Estuvimos en Primero de Educación.

UNIVERSIDAD DE LEÓN

En colaboración con la unidad de igualdad y su representante Adelina Rodríguez Palacios, se programó una jornada que tuvo lugar de manera presencial y se trabajó con alumnado de educación.

Se anunció y publicitó en la web de la ULE, siendo por ello un reclamo que propició una buena acogida.



UNIVERSIDAD DE BURGOS

En colaboración con la unidad de igualdad de la UBU, nos derivaron a un grupo pequeño de estudiantes de psicología



Resumen por UNIVERSIDADES, CAMPUS POR PROVINCIAS

Distribución de totales sumando asistencia presencial

	mujeres	hombres	TOTALES
Universidad de Valladolid (Palencia, Soria, Valladolid, Segovia)			
Campus de Palencia	74	22	96
Campus de Soria	120	80	200
Campus de Valladolid	106	43	149
Campus de Segovia	46	10	56
Universidad de Salamanca (Salamanca, Zamora, Ávila)			
Salamanca	66	16	82
Ávila	15	10	25
Zamora	4	1	5
Universidad de León	26	8	34
Universidad de Burgos	14	6	20
TOTALES 2022	471	196	667

COLABORACIÓN CON: JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN
CONSEJERÍA DE FAMILIA E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Actividad 2

- **Promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y de prevención de la violencia de género: proyecto de información, formación y sensibilización destinado a prevenir las agresiones sexuales, con jóvenes y adolescentes, en el ámbito educativo de Castilla y León. Línea programática 3:**

TITULO: *RELACIONES SALUDABLES: Me interesa, te interesa*



Resumen por **UNIVERSIDADES, CAMPUS POR PROVINCIAS**

Distribución de totales sumando asistencia presencial y on-line

FORMACIÓN PRESENCIAL	mujeres	hombres	TOTALES
Universidad de Valladolid			
Campus de Palencia	79	28	107
Campus de Soria	10	12	22
Campus de Valladolid	96	46	142
Campus de Segovia	36	22	58
Universidad de Salamanca			
Salamanca	54	18	72
Ávila	15	9	24
Zamora	7	0	7
Universidad de León	25	13	38
Universidad de Burgos	15	10	25
TOTALES DOCENCIA 2022	337	158	495
MESA SORIA	20	13	33
MESA PALENCIA	24	10	34
TOTALES 2022	381	181	562

UNIVERSIDAD PÚBLICA DE SALAMANCA: PRESENCIAL y ON-LINE

Campus de Salamanca

Campus de Zamora

Campus de Ávila



UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

Campus de Soria:



Campus de Valladolid:



Campus de Segovia:



Campus de Palencia



MESA INFORMATIVA -PALENCIA

¡¡ESTO NO PUEDE SEGUIR ASI!!

AGRESIONES SEXISTAS

EN LAS AGRESIONES SEXUALES: SI ERES MUJER

- No importa ni tu forma de vestir, ni tu edad, ni tu estilo de vida, ni tu actitud. El único culpable es el agresor, **SIEMPRE**.
- La mayoría de las agresiones sexuales suelen cometerse por personas conocidas o recientemente conocidas.
- Si tu chico te propone alguna práctica sexual y tú no quieres, tienes derecho a decir **NO** y él debe respetarlo.
- No hay **NADA**, absolutamente **NADA**, que tú hayas hecho para propiciar una agresión sexual. Recuerda que no tienes ninguna culpa en lo que te está ocurriendo.

EN LAS AGRESIONES SEXUALES: SI ERES HOMBRE

- La masculinidad no la definen la violencia y el control sobre las mujeres.
- Que una chica sea agradable o te dé conversación no quiere decir que quiera sexo contigo.
- Si no te sigue el rollo, déjalo, no te pongas pesado. Todas las personas tienen derecho a que se respete su libertad sexual. **Tiene derecho a decir NO.**
- Puede ser que el día anterior os hayáis enrollado, eso no quiere decir que siempre quiera. Un **NO** es un **NO**. ¡Respetalo!
- Si una chica se está divirtiendo y disfrutando **NO** está pidiendo guerra, ni tiene que significar que quiera "rollo", no tiene que estar disponible para ti.
- Si agredes sexualmente a una mujer **SIEMPRE** habrás cometido una agresión sexual, aunque ella no te denuncie.
- No uses el alcohol o las drogas para conseguir mantener relaciones sexuales con una mujer. **Nunca** será una relación consentida. **Es una violación**. Si ella está borracha, drogada, inconsciente o no está en condiciones de dar su consentimiento, no hay **SÍ**. Es un **NO**. No tienes derecho a violarla.
- Respetar la libertad, autonomía y la capacidad de decisión de las mujeres, aunque su respuesta no sea de tu agrado.

SI USAS INTERNET O REDES SOCIALES, CONOCE ESTOS RIESGOS

- Debes saber que algunas herramientas informáticas sirven para controlar el ordenador, el móvil o la webcam sin que te des cuenta, captando imágenes comprometidas, conversaciones en el chat, etc. Esto puede convertirse después en una peligrosa herramienta de acoso, y abrir la puerta a delitos contra la libertad sexual.
- No difundas imágenes íntimas de otras personas, si lo haces estás cometiendo un delito.
- Protege tu privacidad para salvaguardarte de personas que utilizan las redes sociales como plataforma para agredir.

¿QUÉ HACER SI VES UNA AGRESIÓN SEXUAL?

- Si ves que una mujer está en peligro, pregúntale ¡¡créetela!! escuchando con comprensión, y muéstrale tu ayuda.
- En caso de urgencia o alto riesgo, llama a emergencias (teléfono 112).
- Guarda sus bienes, acompaña a un servicio de asistencia especializado.

DESPUÉS DE UNA AGRESIÓN SEXUAL

- No te laves ni te cambies de ropa
- Acude al hospital o centro sanitario más próximo, o bien a la Policía o a la Guardia Civil, si es posible en compañía de alguien en quien confíes.
- Solicita copia de la denuncia y del examen médico.

RECURSOS INMEDIATOS

Acude a servicios especializados y profesionales de la abogacía y psicología y a los CEAS (Centros de Acción Social). Serán quienes te marquen las pautas y el mejor proceder. Dan servicio de asistencia letrada y defensa jurídica gratuita para mujeres y niñas víctimas de agresiones o abusos sexuales.

TELÉFONOS DE URGENCIA:

- ✓ Teléfono 012 - Mujer
- ✓ Teléfono 016
- ✓ Teléfono 112 (emergencias)
- ✓ Policía nacional-091
- ✓ Policía local -092
- ✓ Guardia civil-062



ASOCIACIÓN IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA COLECTIVOS EN DESVENTAJA, ASIES

ASOCIACIÓN IGUALDAD ES SOCIEDAD, DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA COLECTIVOS EN DESVENTAJA, ASIES

www.igualdad-es.org info@igualdad-es.org



UNIVERSIDAD DE LEÓN



En León se trabajó en aula, pues así fue la demanda, y nos dirigimos a un grupo de grado en Educación Social, por la idiosincrasia de la formación una vez más pudimos testar que está feminizada, con un numero de varones reducido.

UNIVERSIDAD DE BURGOS



Se trabajó con un grupo pequeño dentro del grado de Psicología. Tuvo una excelente acogida como demuestra su valoración. El número de chicos fue muy pobre. Demandaron previamente que se diera un contenido muy profesionalizado de cara a que lo incorporaran a sus materias profesionales.

COLABORACIÓN CON AYUNTAMIENTO VALLADOLID

DENOMINACIÓN DEL PROYECTO: ¡Igualdad, contando con los chicos: La nueva masculinidad contra la violencia machista!!

Convenio de colaboración, durante 4 años seguidos, con el Ayuntamiento de Valladolid para realizar acciones de sensibilización y talleres socioformativos en Institutos de Valladolid realizados de manera presencial y on-line dirigidos a alumnado de tercero y cuarto de la ESO, FP de diversas ramas, 1º de Bachillerato con una horquilla de edad variable desde los 13 a los 20 años.

Temática abordada

-Dependencia emocional en las relaciones de pareja:

- Amor romántico y mitos. Celos y relaciones tóxicas y relaciones sanas.
- Especial mención al papel de la masculinidad en las relaciones.
- Agresiones sexuales: afectación psicológica, qué hacer ante una agresión.

-Igualdad, conceptos básicos y su relación con la temática conjunta

- Terminología de género. Análisis de la igualdad
- Aportación de los feminismos. El empowerment. -Corresponsabilidad
- La evolución del machismo al micromachismo y al hombre igualitario

-Otras masculinidades:

- Los cambios de la masculinidad tradicional a la construcción de masculinidades igualitarias, beneficios de las masculinidades igualitarias a nivel social, familiar y laboral.
- ¿Qué es un hombre igualitario?
- Ya eres un hombre igualitario, ahora a mantenerte. Actos, acciones, movimientos, redes sociales asociaciones, etc.

Cartelería



IES	Cursos	Grupos	Horas trabajadas	CHICOS	CHICAS	TOTAL	% CHICOS
Vega Prado	3º ESO	5	10	47	39	86	54,66%
Juan de Juni	4º ESO	5	7	32	63	95	33,68%
Condesa Eylo	3º ESO Y DIVER	4	9	12	19	31	38,70%
La Merced	4º ESO	4	11	21	39	60	35,00%
Ramón y Cajal	2º ESO	5	10	32	40	72	44,44%
Ribera de Castilla	4º ESO	5	10	12	21	33	36,36%
TOTAL		28	57	156	221	377	41,38%

Galería de imágenes



IES RAMON Y CAJAL 2022



IES VEGA DEL PRADO



IES RIBERA DE CASTILLA 2022



IES LA MERCED 2022

1. DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:

¡¡GIRANDO EL RUMBO: La masculinidad y el feminismo contra la violencia machista!!

La actividad 1 la conforman dos acciones: una campaña de sensibilización dirigida hacia hombres mayores y otra formada por cuñas radiofónicas.

La primera parte de la actividad 1 se lleva a cabo distribuyendo una cartelería por todos los centros de mayores en fechas indicadas, cercanas al 21 de octubre y 25 de noviembre

Las cuñas radiofónicas no se pudieron hacer, suponía un coste excesivo y no estaba cubierto con dotación suficiente.



La actividad 2 la conforma un número de unos 6 talleres distribuidos de diversa manera que es explicada.

Se hizo un esfuerzo por llegar y atender a las demandas que se nos hicieron desde diversos lugares no pudiéndose cumplir totalmente

Distribución:

Asociación autismo. 1 taller

Asociación vecinal Barrio Belén, 3 talleres

Centros de personas mayores, barrio Rondilla y zona sur, 2 talleres

Total, 6 talleres 12 horas,

Día 4 de octubre, martes. ¶
De 10,30 h a 12,30 h de la mañana. ¶
CPM Zona Sur, Pso. de Zorrilla, 101. ¶

INFORMACIÓN IMPORTANTE ¶
 ¿Qué es el maltrato financiero? ¿lo estaré sufriendo y no me entero? ¶
 ¿soy capaz de distinguir que me están maltratando por ser mayor? ¶
 Tener relaciones de pareja y de familia sanas, que me hagan feliz, ¿caso es imposible de conseguir? ¶
TE GENERAMOS OJOS Y APORTAMOS RESPUESTAS. ¶

Maltrato a personas mayores

- MALTRATO CON TU DINERO ¶
- MALTRATO CON TU SALUD ¶
- MALTRATO EN LA FAMILIA Y EN LA PAREJA ¶

PONENTES ¶
RICARDO CARPINTERO, Gestor financiero, entidad bancaria de Valladolid. ¶
JULIO ALDEFRUTOS, Gerocultor y técnico de cuidados auxiliares de enfermería.





DENOMINACIÓN DEL PROYECTO:

Bienestar de las mujeres: mente, cuerpo y sociedad

Cuando marcamos como objetivo trabajar el área de la salud y en concreto la vinculada al bienestar desde una correcta nutrición y mucho más, el equipo analizó y determinó que debería aplicarse con un enfoque integral para que las mujeres que acudieran a esta actividad salieran con un bagaje completo a tres niveles e íntimamente interrelacionados, sociedad, mente y cuerpo.

A lo largo del desarrollo del proyecto y a demanda de diversos colectivos se vio la necesidad de adaptarlo para incluir a hombres, de ahí la necesidad de redactar dptico con un lenguaje genérico.

En los talleres se integran tres apartados, uno el motivador, el que sensibiliza, el que da herramientas sociales, hablamos del apartado de igualdad. Otro el vinculado al tema nutrición y dietética y el tercero que trabaja el mundo de las emociones, de los sentimientos del control de los impulsos y de la comunicación.

Otro matiz es el hecho de que también se adecuaron a grupos de edad, ya que se demandaron para grupos de jóvenes y el contenido difiere del destinado a solo mujeres o mujeres mayores.



Taller 1

11/03/2022

2 horas

Grupo de la Asociación Vecinal Barrio Bellón
Para un grupo mixto adulto



Taller 2

26/abril de 2022

2 horas

CEAS pajarrillos grupo de mujeres gitanas.
GRUPO PROYECTO AVANZA



Taller 3

27/04/2022

2 horas

CEAS pajarrillos otro grupo de mujeres gitanas



Taller 4

27/05/2022

2 horas

CEAS pajarrillos otro grupo de mujeres gitanas

Taller 5

17/11/2022

Espacio joven condilla

2 horas

Para jóvenes



Taller 6

18/11/2022

Asoc vecinal Barrio Bellón

2horas.

Para jóvenes de 11 a 14



Durante todo el año el equipo de ASIES trabajó para que la “Red de Municipios” se consolidase y se pudieran unir más municipios a con el fin de trabajar en red contra la violencia machista, con un objetivo principal, involucrar a los hombres en esta responsabilidad, asesorando, formando e informando y creando una sensibilidad especial que ayude a fomentar y a crear espacios de convivencia igualitarios.

Para ello se plantea un proyecto que nació en 2017 comenzando con una idea vinculada a una actividad “círculos de hombres” que reúne a hombres principalmente y a mujeres, en un acto centrado en el día 21 de octubre, en torno a un gran lazo blanco y unas velas rodeándolo como símbolo de posicionamiento masculino contra la violencia a las mujeres.

Junto a esta actividad central se trabaja todo un entramado de actividades, a lo largo del año que van dando forma a un proyecto más ambicioso, el de sensibilizar, formar e involucrar de manera proactiva a los varones, dado que viene siendo harto dificultoso hacerles partícipes de actividades que se vinculen al movimiento feminista y al trabajo por la igualdad, así como otras acciones acordes a la prevención de la violencia machista y en pro de la igualdad real.

La Red se va conformando gracias a un compromiso de las partes. Por una parte, la Diputación de Valladolid, junto con ASIES, como partes organizativas y cooperantes y por otra los municipios.

La "Red de municipios de Valladolid: hombres por la igualdad", de la que forman parte un total de 53 ayuntamientos ha presentado en el Ayuntamiento de Valladolid el programa de actividades en torno a la fecha del Día Mundial de los Hombres contra la Violencia de Género, que se conmemora el 21 de octubre.

Para conmemorar el Día de los Hombres contra la violencia de género el viernes 21 de octubre tuvo lugar el Acto Institucional de la Red de Municipios, que se celebró en la capilla del Hospital Viejo, sede de Diputación.

En el Acto tuvo lugar la lectura del manifiesto, a cargo de Alfredo Corell, inmunólogo y catedrático de la UVA.



A continuación, se entregaron los distintivos (una peana de metacrilato con el logo de la Red) y se realizó la firma en un libro del compromiso de los nuevos Ayuntamientos que se unen a la Red por parte de alcaldesas y alcaldes de Aldea de San Miguel, Zaratán y Olmedo

Finalizó el acto con la actuación de miembros del grupo musical ALALUMBRE y de música folk BAILARE



DATOS:

Histórico	2022
N.º municipios	53
Hicieron el círculo de hombres	48
N.º asistentes a los círculos	Hombres: 712 Mujeres y menores 591
actuación	Alalumbre y Bailare, música folk
Aporta la actuación	Tordesillas
Redacción del manifiesto	Alfredo Corell Almuzara

Por sexto año consecutivo, municipios de la provincia de Valladolid, 53 en este 2022, se unen en Red para decir alto y claro que los hombres de esta provincia se posicionan en CONTRA DE LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES, en todas sus formas.

Porque no podemos bajar la guardia, porque hay que aislar a los machistas y maltratadores, porque la mayoría de los hombres no admiten las relaciones con las mujeres desde un formato de soberbia, misoginia en donde se las excluye y menosprecia, porque estas razones deben visualizarse, porque tenemos el deber de enseñar a la juventud que las relaciones de pareja no se basan en el dominio y en la sumisión, porque la equidad de género consiste en relacionarnos mirándonos a los ojos, sin miedo.



OTRAS ACTIVIDADES

GRUPO LINCE:

Formación sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo



Grupo Lince, perteneciente a Fundación Personas, nos encarga la formación para toda la plantilla al albor de su PIOM, trabajar sobre el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Tarea que recorre el año 2022 y el 2023.

Se trabaja con grupos de unas 8 personas durante 2h.



12/05/2022 *Taller de dependencia emocional en el IES De Iscar*

Francis Collado, Psicóloga..



PUNTOS VIOLETA

19/08/2022 - ***EN MEDINA DEL CAMPO***

Punto informativo y asistencial

Durante las fiestas de Medina del Campo se contrata a la asociación para cubrir con un punto violeta las fiestas de la población. Contamos con apoyo de una Psicóloga, Agentes de igualdad, y abogada. No se contabilizaron intervenciones directas de acoso, si que se dio cobertura informativa muy extensa



16/09/2022 - **EN FUENSALDAÑA, PUNTO VIOLETA**

Punto informativo durante las fiestas



22/09/2022 -**CONCURSO SCAPE BOOK-**, **FUENSALDAÑA**

¿Tienes entre 16 y 30 años?
Si eres capaz de llegar al final de estas pruebas,
PODRÁS CONSEGUIR UN GRAN PREMIO

Asume el rol de Elena y Eneko y completa su historia.

Todo cuanto narra sus hechos, impresiones, pero también sentimientos que nos ayudan, así es este juego de rol y como si fuera un escape room gracias a las pistas podrás ir encontrando las soluciones y si eres capaz de conseguirlo habrás hecho el camino que te hará más fuerte, y además serás premiado.

ADELANTE!!!
1ª PONTE LAS GAFAS MALVA

Quiero decir que empieces a leer esta guía pensando que lo que vamos descubriendo ayudará a alguna amiga, hermana, o a ti. Es muy importante que los chicos sepan tratar a una chica, que una amiga pueda confiar en ellos y como no, que también reciban un buen trato y también que las chicas sepan protegerse de acosadores y agresores.

2ª LEE LAS INSTRUCCIONES

Debes poner el número de la página donde está la solución de cada prueba, dentro del punto habilitado para ello. Uno como este: →

Tienes que completar las casillas moradas haciendo lo que te indican. Debes poner las palabras exactas que las podrás obtener del libro guía que te hemos regalado o completar las palabras que faltan para tener el texto completo. Hazlo en el espacio dedicado a ello. Uno como este: →

3ª UNA VEZ TERMINADO EL JUEGO, DEBES ENTREGARLO EN LAS ANTIGUAS ESCUELAS, EL JUEVES, DÍA 22 DE SEPTIEMBRE DE 2022 a las 18h.

En una urna sellada se recogerán todas las soluciones y solo después habrá un sorteo a las 18,45 h. allí mismo, donde se premiará al boleto que sea recogido al acabar y que esté completo con las soluciones perfectamente redactadas y con todos los datos que se piden.

La persona afortunada, deberá estar presente en el salón para que recoja el premio. No podrá delegar en un tercero y deberá acreditarse con el DNI.

EL PREMIO consistirá en unos "estupendos".
CASOS INALAMBRICOS SON DE gran valor en el mercado.

Con tus datos aquí: **IMPRESINDIBLE**

Nombre

Apellidos

D.N.I. Edad

ESCAPE BOOK

"ESTO ES LA AMISTAD"

¡¡EMPEZAMOS!!

Eneko y Elena ayer empezaron una interesante conversación, que quizás pueda ser la tuya... vamos a ver qué pasará...

Me dormido bien, ahora una tostada y zumo y mi cabeza ya está dando vueltas y pensando, y es que ayer tuvimos una interesante conversación...

Me preguntó Eneko ¿pero a ver esto de la igualdad de qué va, por dónde tengo que empezar a pensar?

Elena le contestó:

PRUEBA 1

Debes seguir escribiendo las palabras que faltan para completar la frase.

NACIMOS
D. _____ e _____ en l. _____

PISTA: Según vas leyendo la guía y al principio de ésta, te encontrarás las palabras que le ha dicho Elena a Eneko, SON 6 PALABRAS escritas en naranja.

El número de la página es el que tendrías para que te falte uno para ser mayor de edad.

PÁGINA ►

PRUEBA 2

Mira Eneko vivimos en una sociedad que no se lo pone fácil a las mujeres, es un sistema patriarcal y una de las características de éste es:

Escribe las palabras que faltan lo encontrarás si sigues leyendo la guía.

Patriarcal es la e _____ del hombre como u _____ a _____ a l. m. _____

PISTA: La solución está escondida en un párrafo, y está en la página cuyo número debes descubrir si sabes hacer esta operación matemática:
2022 - (2000 + 30 - 27) = ¿?

Entonces estamos luchando contra un enemigo común a hombres y mujeres, porque yo soy un chico y no pienso ni actuar así. Es más, quiero aprender bien cómo distanciarme de los machistas y de los maltratadores, que no me representan.

Elena, ayúdame a detectarlos, porque mis amigas confían en mí, me piden consejo, a veces me van a preguntar y quiero saber cómo ayudarlas y qué decirles.

PÁGINA ►

PRUEBA 3

Te digo más Eneko, el agresor enmascara la violencia con conductas que pueden parecer amor:

Adivina como lo hacen. Busca con la pista.

M. _____ e _____, impedir _____ y amistades, C. _____ tu _____ de _____ Controlar las _____ de _____ lo que d. _____ o _____ etc. La violencia presenta diferentes formas de expresión

PISTA: busca en la página donde encuentres este dibujo

PÁGINA ►

Entrega de premios y ponencia.



CONSEJO MUNICIPAL DE LAS MUJERES DEL AYUNTAMIENTO DE VALLADOLID

ASIES acudió el 24/02/2022 al Consejo Municipal de las Mujeres a través de nuestro representante Luis Ángel Fernández Bayón, acto que se celebró de manera on-line.



COMISIÓN TERRITORIAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

El pasado 26 de noviembre en representación de ASIES acudió nuestro Tesorero Ricardo Carpintero a la Comisión territorial contra la violencia de género.

PRESENCIAS Y ACOMPAÑAMIENTOS

03/03/2022



“ÁMBITO RURAL, MUJERES Y GUARDIA CIVIL TRES REALIDADES CON FUTURO”

MESA REDONDA – COLOQUIO

MODERADORA: D^{ña} SONIA RODRÍGUEZ GARCÍA (CAPITÁN GUARDIA CIVIL)



PONENTES	TÉMATICA
D^{ña} ROCÍO A. LÓPEZ MUÑOZ - Coordinadora de las unidades de Violencia de Género de la Delegación del Gobierno en Castilla y León. D^{ña} BELEN PINAR PERNÁNDEZ - Jefa del Área de Mujer e Igualdad de Oportunidades de la Gerencia Territorial de Valladolid de la Junta de Castilla y León. D^{ña} NATALIA PARADA RODRÍGUEZ-RABADÁN - Trabajadora Social del CEAJ de Portillo, Diputación de Valladolid. D^{ña} VOLANDA MARTÍNEZ MUÑOZ - Técnico de Proyectos FADEMUR. D^{ña} BEGOÑA UNA CANTALAPIEDRA - Guardia Civil. Vocal 1^{er} Comité de Igualdad de la Guardia Civil D^{ña} MERCEDES GUTIERREZ ROGERO - Guardia Civil. Seguridad Ciudadana Puesto de Piñel de Abajo	➤ Plan de Igualdad de la Guardia Civil: Ejes y Objetivos. Medidas de acción positiva adoptadas para el aumento de la visibilidad y presencia de la mujer Guardia Civil. ➤ Problemas de la mujer Guardia Civil en el ámbito rural. ➤ El asociacionismo como herramienta impulsora de la participación activa de las mujeres en el ámbito rural. ➤ La mujer como demandante principal de los Servicios Sociales en el ámbito rural.

HORARIO: 11:00 horas Jueves 3 de marzo de 2022

LUGAR: Teatro del Edificio Multiusos de la Vega, Avenida de Colón, nº 80. Arroyo de la Encomienda (Valladolid)





Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo

Un año más ASIES estuvo presente en el Acto institucional organizado por el Ayuntamiento Valladolid con ocasión del 8 de marzo, Día internacional de la Mujer

Se apoyó como todos los años a la marcha del 8M que promueve la Coordinadora de mujeres de Valladolid



-----**El Ayuntamiento de Rueda** inauguró el 18 de noviembre de 2021, el Paseo de la Mujer, un proyecto comunitario con vocación de continuidad en años sucesivos.

El paseo se inició con tres paneles de carácter permanente colocados en la vía pública de 2 metros de alto por 1,5 metros de ancho. Cada uno refleja la imagen de una mujer mediante una ilustración, acompañada por el nombre de la misma y un breve apunte biográfico reflejando su aportación a la rotura de los estereotipos de género.

En este 2022 podemos ver expuestas las ilustraciones de la activista Malala Yousafzai, la poeta e ilustradora Gloria Fuertes y la rodense María Victoria Pérez precursora del movimiento comunitario en el municipio.

Los encargados en descubrir los paneles fueron los presidentes de las asociaciones de Mayores, de Mujeres y de Vecinos de Rueda, alumnado del Colegio Nuestra Señora de la Asunción, y los concejales del Ayuntamiento de Rueda.

María Dolores Mayo, Alcaldesa de Rueda, estuvo acompañada en el acto inaugural por el Subdelegado del Gobierno Emilio Álvarez, el Vicepresidente de la Diputación Víctor Alonso, los Diputados Provinciales Francisco Ferreira, Francisco Pastor y Luis Miguel Muñumer, la Vicepresidenta de la Mancomunidad Tierras de Medina Paloma Domínguez, el Tesorero de la Asociación Igualdad es Sociedad Ricardo Carpintero, tres de los miembros del jurado Olga Santos,

Lidia Herrero y Arancha Collantes, además de los presidentes de las diferentes asociaciones de Rueda, la familia de María Victoria Pérez, la Escuela Infantil, el Colegio y una buena representación del vecindario.

El jurado que eligió los tres paneles entre 23 propuestas tras un proceso abierto y público de presentación de candidaturas, estuvo compuesto por la Alcaldesa de Rueda, María Dolores Mayo, la Presidenta de ASIES (Asociación Igualdad es Sociedad), María Luisa León, la Agente de Igualdad de la Diputación Provincial de Valladolid, Olga Santos, y por Lidia Herrero y Arancha Collantes, representantes de la Escuela Infantil y del Colegio de Rueda respectivamente.

El jurado por consenso y atendiendo a lo dispuesto en las bases tuvo en cuenta los criterios de iniciar el proyecto con la representación de una mujer internacional, otra nacional y otra local; intentando que las protagonistas tuvieran distintas características como la diferencia de edad y la profesión y teniendo en cuenta no solo la trayectoria profesional también la vital dando prioridad al individualismo con respecto a las propuestas colectivas.



Actos sobre el 25 de noviembre en el Ayuntamiento de Valladolid.

El Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer se conmemora anualmente el 25 de noviembre para denunciar la violencia que se ejerce sobre las mujeres en todo el mundo y reclamar políticas en todos los países para su erradicación.

El ayuntamiento de Valladolid, sensible con esta problemática inició una campaña con el lema “Está ahí, más cerca de lo que crees. Puede que se camufle, que se esconda bajo otros nombres, pero la violencia machista sigue ahí. No podemos bajar la guardia. Luchemos entre todas y todos por librarnos de esta lacra para vivir en una sociedad más segura, pacífica e igualitaria.”.

Al acto institucional que se realizó el día 25 de noviembre, a las 12:00 en el Salón de Recepciones de la Casa Consistorial acudieron en representación de ASIES, Francis Collado y Luis Angel Fernandez Bayón.

ASIES premiada con el premio MENINAS

Es un orgullo para ASIES haber sido galardonada con el reconocimiento MENINAS 2022, distinción honorífica que otorga la Delegación del Gobierno en Castilla y León a personas, asociaciones e instituciones por su contribución a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Esta mención es fruto de un trabajo en equipo de las mujeres y hombres que forman que, sin su empeño y dedicación, amistad y cariño lo conseguido no habría sido posible.



Estos galardones, que entrega anualmente desde 2013 la Delegación del Gobierno, reconocen la labor de aquellas personas físicas, colectivos, entidades e instituciones que destaquen o hayan destacado en su contribución a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus formas, y a la atención, asistencia, protección y recuperación de las víctimas

El principal argumento que ha justificado este premio ha sido la constante labor de sensibilización social, prevención en materia de violencia hacia las mujeres y visibilización de los hombres como agentes comprometidos en la mejora de la calidad de vida y la convivencia; y siendo más concretos, por el desarrollo junto con la RED DE MUNICIPIOS DE VALLADOLID: HOMBRES POR LA IGUALDAD de la iniciativa "Círculo de hombres contra la violencia de género" que cada 21 de octubre se realiza en 53 municipios vallisoletanos.

En el acto celebrado el 25 de noviembre en Ávila la Presidenta de ASIES, Marisa León recibió la estatuilla que reproduce la imagen de una Menina de Velázquez y agradeció de manera especial el apoyo del Presidente de la Diputación de Valladolid, Conrado Íscar Ordoñez y las personas pertenecientes al área de igualdad de la misma por ser parte esencial del proyecto que ha justificado este premio Meninas 2022.

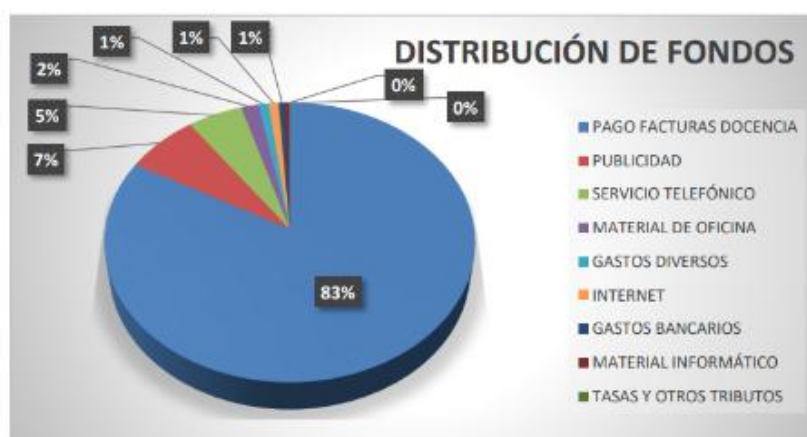
Rendimos cuentas 2022

ASIES: nuestro compromiso con la transparencia

ASIES, conforme al marco legal vigente que exige a las ONG la rendición de cuentas, presenta anualmente memorias económicas y de actividades.

Asimismo, para el caso de la gestión de fondos públicos, ASIES presenta informes de seguimiento y finales que son evaluados por la Administración concedente y que pueden ser revisados por la intervención pública correspondiente.

Todos los proyectos subvencionados con dinero público, llevan memoria de ingresos gastos y actividades, visados por el pertinente Organismo.



Se cierra esta memoria a 31 de diciembre de 2022